

Kodeks ravnanja podjetja Matic Embalaža d.o.o.

Preambula

Podjetje Matic Embalaža d.o.o., Ljubljana, je sprejelo Kodeks ravnanja, ki se nanaša na ravnanje znotraj podjetja ter zaposlenih, kot tudi zahtev za dobavitelje in ostale stalne inčasne poslovne partnerje.

Zakonodaja in predpisi

Podjetje se drži in enako pričakuje tudi od svojih poslovnih partnerjev, da bo spoštovalo in se držalo veljavnih predpisov, zakonodaj in drugih uredb, ki določajo obveznosti vseh strank.

Protikorupcija

Podjetje in zaposleni v Matic Embalaža d.o.o. se držijo vseh nacionalnih in mednarodnih protikorupcijskih predpisov in se obenem zavezujejo, da v svojem poslovanju ne bodo svojim poslovnim partnerjem ponujali napeljevali ali prejemale podkupnino oz. neko drugi protiuslugo, ki se lahko klasificira kot korupcija.

Konkurenčnost

Podjetje se ne poslužuje nobenih nelojalnih poslovnih praks, ki bi omejevale konkurenco oz. način delovanja, da bi samo ali s pomočjo drugih podjetji ustvarjalo razmere na trgu, ki se smatrajo kot omejevanje konkurence. Tu spadajo kartelni dogovori, dogovori o cenah, medsebojni dogovori o razdeljevanju tržišča, oviranje drugih podjetij, ki vstopajo na trg, ipd.

Upoštevanje človekovih pravic, prisilno delo in prepoved otroškega dela

Podjetje zaposluje zaposlene, to pa pričakuje tudi od svojih zaposlenih, da so se osebe prostovoljno javile in želijo opravljati določeno delovno mesto, pri delu pa se podjetje zavezuje spoštovati vse pravice zaposlenih, ki se smatrajo kot osnovne človekove pravice ter pravice, ki izhajajo iz pogodbe o delu.

Podjetje in poslovni partnerji podjetja, ne bodo prisilno zaposlovali ali zaposlovali z ustrahovanjem.

Podjetje ne zaposluje in tudi ne bo zaposlovalo otrok in ta način dela pričakuje tudi od svojih partnerjev. Podjetje spoštuje vse mednarodne pravice in predpise Združenih narodov o človekovih pravicah in otrocih.

MATIC embalaža

Tajnost, poslovna skrivnost, varovanje podatkov

Podjetje od svojih zaposlenih, kot tudi od svojih poslovnih partnerjev, zahteva, da ne posredujejo informacij, ki se smatrajo kot poslovna skrivnost, tretjim osebam in jih kot take tudi ne dajejo dostopne na voljo.

Varnost in zdravje pri delu

Podjetje se zavezuje zagotoviti ustrezne delovne pogoje za svoje zaposlene, da bi le-ti v maksimalni možni meri preprečili nastanek poškodb ali poklicnih bolezni. Prav tako podjetje od svojih zaposlenih in svojih pogodbenih partnerjev pričakuje, da bodo le-ti spoštovali dobro poslovno prakso in navodila za varno delo.

Okolje

Podjetje se zavezuje delovati preventivno in poskušati pozitivno vplivati na varovanje okolja ter širši prostor kjer deluje. Podjetje je v ta namen uvedlo in certificiralo sistem ravnanja z okoljem po ISO 14001 in ga redno obnavlja.

Spoštljivo ravnanje, delovni čas in počitek

Podjetje in pogodbeni partnerji podjetja, morajo zagotoviti ustrezno pogoje ter spoštljivo ravnanje z zaposlenimi in ustrezen čas za počitek, v skladu z nacionalnimi ter mednarodnimi predpisi in kolektivno pogodbo oz. pogodbo o delu.

Plačilo za opravljeno delo

Plače zaposlenih in plače pogodbenega partnerja morajo ustrezati vsaj z zakonom določenim minimalnim plačam v državi.

Spoštovanje kodeksa

Podjetje se zavezuje spoštovati kodeks, ki ga je sprejelo, kot tudi spoštovati in se ravnati po kodeksih svojih poslovnih in pogodbenih partnerjev, če le-ti niso v nasprotju s kodeksom, ki ga je sprejelo podjetje Matic Embalaža d.o.o. Podjetje bo svoj kodeks dalo na voljo svojim zaposlenim in tudi

Ljubljana, Januar 2017

MATIC EMBALAŽA d.o.o.

Tržaška cesta 279, 1000 Ljubljana

Petra Filipič, direktorica

